



SREDNJOROČNI PLAN I STRATEGIJA 2030. ALAT ZA REVIZIJU STRATEGIJA

Razdoblje 2023. - 2030

Srednjoročni plan i strategija 2023.-2030.

SOS Dječje selo Ladimirci

Regija: EUGB

Skupina: Samodostatna

Vanjski trendovi koji zahtijevaju strateško djelovanje

	Ako ste odabrali "ostalo", opis unesite ovdje (maks. 200 znakova):
Odredite 3 vanjska trenda koja zahtijevaju strateško djelovanje. Odaberite trend iz pedajućeg izbornika ili odaberite "ostalo" i navedite trend koji vam je relevantan u stupcu D.	
5. Mlade osobe kasnije ulaze na tržište rada i trebaju veću podršku svojih obitelji pri tranziciji u odrasli život.	
10. Vlade su sve voljnije ulagati u podršku obitelji i prevenciju raspada obitelji.	
11. Strogi zakoni o radu sve više otežavaju primjenu SOS obiteljskog modela skrbi koji se oslanja na 1 glavnog pružatelja skrbi.	

Unutarnje prednosti i slabosti koje zahtijevaju strateško djelovanje

	Ako ste odabrali "ostalo", opis unesite ovdje (maks. 200 znakova):
Odredite 3 unutarnje prednosti koje vaša organizacija može strateški nadograđivati. Odaberite prednost iz pedajućeg izbornika ili odaberite "ostalo" i unesite opis u stupac D.	
1. Kvaliteta u alternativnoj skrbi	
18. Fluktacija zaposlenika	
24. Ugled branda SOS Dječje selo na FR tržištu	
Odredite 3 unutarnje slabosti na kojima bi vaša organizacija trebala strateški raditi. Odaberite slabost iz pedajućeg izbornika ili odaberite "ostalo" i unesite opis u stupac D.	
4. Sposobnost diversifikacije u čitav niz oblika skrbi	
5. Regulacija stručnjaka za skrb	
20. Sposobnost korištenja digitalnih pristupa za namicanje sredstava	

Veliki pomaci: Sto je vaš strateški fokus za područja rada?

Područje rada	Trenutni status (Koji je vaš trenutni status na ovom području rada?)	2025. (Koji je vaš srednjoročni cilj za godinu 2025.?)	2030. (Koja je vaša strateška ambicija za godinu 2030.?)
Alternativna skrb	99 djece i mladih osoba prima visokokvalitetnu skrb u programima alternativne skrbi	106 djece i mladih osoba prima visokokvalitetnu skrb u programima alternativne skrbi	112 djece i mladih osoba prima visokokvalitetnu skrb u programima alternativne skrbi
Jačanje obitelji	70 korisnika u programima za jačanje obitelji	200 korisnika u programima za jačanje obitelji	250 korisnika u programima za jačanje obitelji
Skrb za mlade i zapošljivost mladih	Sveobuhvatna i kvalitetna priprema mladih za samostalan život i zaposlenje; Provođenje pilot projekta novog modela za podršku pri izlasku iz sustava skrbi pod nazivom "Osobni mentor."	Sveobuhvatna i kvalitetna priprema mladih za samostalan život i zaposlenje; Projekt "Osobni mentor" je u potpunosti proveden	Sveobuhvatna i kvalitetna priprema mladih za samostalan život i zaposlenje; Pružanje novog tipa usluga za mlade iz SOS-a i lokalne zajednice kroz Centar za mlade
Zagovarački rad	Zagovaračke aktivnosti su prepoznate u nacionalnom socijalnom sustavu: Aktivno sudjelovanje u međunarodnim zagovaračkim projektima	Veći utjecaj i sudjelovanje u izradi nacionalnih zakona koji reguliraju zaštitu djece	Veliki utjecaj u nacionalnom socijalnom sustavu
Ljudski potencijali	Kapacitet zapošljavanja u skladu sa strategijom Put održivosti; Veliki izazovi u regrutaciji SOS stručnjaka za skrb (SOS roditelji / SOS tete)	Kapacitet zapošljavanja u skladu s razvojem organizacije; Osigurati stabilnost u kapacitetu zapošljavanja SOS stručnjaka za skrb (SOS roditelji / SOS tete)	Kapacitet zapošljavanja u skladu s razvojem organizacije
Interni procesi i digitalizacija	Interni procesi u skladu s potrebama organizacije; Infrastruktura informatičko-komunikacijske tehnologije optimizirana u skladu s potrebama organizacije	Interni procesi u skladu s potrebama organizacije; Informatičko-komunikacijska infrastruktura u skladu s potrebama organizacije	Interni procesi u skladu s potrebama organizacije; Informatičko-komunikacijska infrastruktura u skladu s potrebama organizacije

Razvoj prihoda	Lokalni prihod pokriva 100% izdataka	Lokalni prihod pokriva 100% izdataka: Povećavanje rezervi	Lokalni prihod pokriva 100% izdataka: Osigurati stabilnost rezervi; Pružanje potpore drugoj udruzi članici
----------------	--------------------------------------	--	--

Sira slika: Vaša strategija do 2025. i 2030.

Srednjoročni plan do 2025.

Nastojat ćemo zadržati visoku kvalitetu skrbi u uslugama alternativne skrbi za naše korisnike te sačuvati podršku za obitelji u nizu na lokacijama kroz programe jačanja obitelji. Sveobuhvatna i kvalitetna priprema mladih za samostalan život i zaposlenje i u budućnosti ostaje u našem fokusu. Dodatna, preciznija individualna podrška za mlade u procesu izlaska iz sustava skrbi očekuje se kroz potpuno implementiran projekt "Osobni mentor". Nastojat ćemo imati veći utjecaj i uključenost u izradu nacionalnih zakona vezanih za zaštitu djece kroz naše zagovaračke aktivnosti, a s ciljem pridonosa izgradnji sigurnijeg društva za djecu. Kako bismo osigurali kontinuitet u pružanju visokokvalitetnih usluga za korisnike i stabilnost u kapacitetu zapošljavanja nastaviti ćemo njegovati našu organizacijsku kulturu, regrutirati (po potrebi) i razvijati naše zaposlenike/timove u skladu s potrebama organizacije. Naš je glavni cilj osigurati odgovarajući broj stručnih, motiviranih i posvećenih SOS roditelja u skladu s budućim planovima za umirovljenje. Svjesni nužnosti usklađivanja s okolnim razvojnim trendovima, planiramo nastaviti usklađivati naše poslovne procese i informatičko-komunikacijsku infrastrukturu prema potrebama i mogućnostima. Kao samofinancirajuća udruga, planiramo osigurati stabilnost u pokrivanju naših planiranih izdataka i nastojimo povećati naše rezerve kako bismo osigurali stabilnu i odgovornu budućnost naše udruge članice.

Strategija do 2030.

Nastojat ćemo zadržati visoku kvalitetu skrbi u uslugama alternativne skrbi za naše korisnike te sačuvati podršku za obitelji u nizu na lokacijama kroz programe jačanja obitelji. Sveobuhvatna i kvalitetna priprema mladih za samostalan život i zaposlenje i u budućnosti ostaje u našem fokusu. Ambicija nam je pružiti još širu podršku za mlade u procesu pripreme za samostalan život u vidu nove vrste usluge, kroz "Centar za mlade". Također želimo imati veći utjecaj u nacionalnom socijalnom sustavu. Kako bismo osigurali kontinuitet u pružanju visokokvalitetnih usluga za korisnike i stabilnost u kapacitetu zapošljavanja nastaviti ćemo njegovati našu organizacijsku kulturu, regrutirati (po potrebi) i razvijati naše zaposlenike/timove u skladu s potrebama organizacije. Osiguravanje stručnih, motiviranih i posvećenih SOS pružatelja skrbi ostaje okosnica u pružanju visokokvalitetnih usluga. Svjesni nužnosti usklađivanja s okolnim razvojnim trendovima, planiramo nastaviti usklađivati naše poslovne procese i informatičko-komunikacijsku infrastrukturu prema potrebama i mogućnostima. Kao samofinancirajuća udruga, planiramo osigurati stabilnost u pokrivanju naših planiranih izdataka te nastojimo osigurati stabilnost naših rezervi s nadom da ćemo biti u stanju pružati potporu razvoju druge udruge članice.

Zoran Relić, ravnatelj

Ladimirevci, prosinac 2022.

Plan je odobrilo Upravno vijeće SOS Dječjeg sela Ladimirevci na 13. sjednici Upravnog vijeća održanoj 28.12.2022. godine.

DJECJI DOM SOS - DJEČJE SELO LADIMIREVCI
Predsjednica Upravnog Vijeća
Višnja Tuškan - Krupić

